

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия)
«Национальная библиотека Республики Саха (Якутия) на 2022-2025 годы
от 11 мая 2022 г.**

г. Якутск

«15» мая 2023 г.

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Национальная библиотека Республики Саха (Якутия) (далее ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», в лице директора Максимовой Саргыланы Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация работников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» в лице председателя Павловой Анной Федоровной, действующего на основании Положения, далее «Представительный орган работников», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» на 2022-2025 годы от 11 мая 2022 г., о нижеследующем:

1. Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:
 - пункт 1.3. «Работники присоединяются к Отраслевому соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений работников культуры Республики Саха (Якутия) между Республиканским комитетом Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры и Министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) на 2022-2024 годы»;
 - пункт 1.7. «Стороны обращаются к работникам с предложением о вступлении в Профсоюз для защиты собственных интересов, установления взаимовыгодных отношений и более эффективного диалога, конструктивного взаимодействия с органами власти всех уровней».
 - пункт 1.8. «Локальные нормативные правовые акты, принятые без учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не подлежат применению»;

В следующих пунктах заменить нумерацию:

- пункт 1.3. Коллективного договора заменить на пункт 1.4 в настоящем дополнении.
 - пункт 1.4. Коллективного договора заменить на пункт 1.5. в настоящем дополнении.
 - пункт 1.5. Коллективного договора заменить на пункт 1.6. в настоящем дополнении.
2. Раздел 3. «Оплата труда» Коллективного договора дополнить пунктом 3.10 следующего содержания: «В случае принятия органами государственной власти и местного самоуправления решений, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим Договором, данные решения вступают в действие автоматически».
 3. Раздел 4. «Режим труда и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 4.11. следующего содержания: «Уменьшение рабочего времени менее чем до четырех часов в день или 20 часов в неделю не допускается».
 4. Раздел 7. «Гарантии и компенсации» дополнить пунктами следующего содержания:

- пункт 7.8. Работодатель сохраняет место работы (должность) при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу;
- пункт 7.9. «Работодатель обязан выплатить при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу заработную плату, а также другие выплаты, если они установлены договором, за все отработанные, но ещё не оплаченные рабочие дни до даты приостановки трудового договора, не дожидаясь даты выплаты зарплаты»;
- пункт 7.10. «Действие трудового договора при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу, возобновляется в день его выхода на работу после военной службы»;
- пункт 7.11. «Работник, призванный по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу обязан предупредить работодателя о своем выходе за три рабочих дня. Для этого работник может написать уведомление в произвольной форме»;
- пункт 7.12. «Выйти на работу работник, призванный по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу должен в течение трех месяцев после окончания военной службы, иначе работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе по пункту 13.1 статьи 81 ТК РФ»;
- пункт 7.13. «В период приостановления трудового договора с работником, призванным по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу, работодатель вправе заключать с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника»;
- пункт 7.14. «Установить работнику, призванному по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу единовременную выплату для семьи мобилизованного из экономии средств по оплате труда работодателя 30 000 руб., для членов профсоюза из средств профсоюзной организации 30 000 руб.»;
- пункт 7.15. «Период сохранения места работы (должности) мобилизованного, контрактника или добровольца на военную службу включается в трудовой стаж, а также учитывается при расчёте очередного отпуска»;
- пункт 7.16. «Мобилизованному работнику, контрактнику, добровольцу ежегодный отпуск предоставляется в удобное для него время по истечению 6 месяцев с выхода на работу»;
- пункт 7.17. «В случае реабилитационного лечения мобилизованному, контрактнику или добровольцу на военную службу выплачивается разовая помощь в размере 30 000 руб. из экономии средств по оплате труда работодателя, члену профсоюза 20 000 руб. из средств профсоюзной организации».
- пункт 7.18. «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеет родитель, имеющий ребёнка до 18 лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, контракту или на добровольной основе».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я) на 2022-2025 годы от 11 мая 2022 г.

ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»

Директор _____

/С.В. Максимова /



ППО работников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»

Председатель _____

/А.Ф. Павлова/

